

Załącznik do Zarządzenia nr 4/2016 dyrektora
Zespołu Szkół Publicznych w Łęknicy z dnia
12.lutego 2016r.

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli przez dyrektora zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęknica

§ 1

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli przez dyrektora zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęknica, określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, opiekuńczo – wychowawcze, realizację zadań statutowych zespołu szkół oraz sposób podziału środków na nagrody .

§ 2

Na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektora zespołu szkół, przeznaczają się środki ze specjalnego funduszu nagród stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 3

Nagrody przyznaje dyrektor zespołu szkół z własnej inicjatywy..

§ 4

Nagrody dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda dyrektora może być przyznana z okazji szczególnie ważnych wydarzeń w życiu zespołu szkół .

§ 5

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż $\frac{1}{2}$ etatu po przepracowaniu co najmniej 1 roku w zespole szkół, w której jest zatrudniony.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielom, którzy spełniają największą liczbę kryteriów spośród wymienionych poniżej :
3. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
4. Uczniowie osiągają wysokie lokaty w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych formach współzawodnictwa dzieci i młodzieży,
5. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywania autorskich programów i publikacji,
6. Osiąga dobre wyniki w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
7. Bierze aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, zdobywa dodatkowe kwalifikacje,

8. Angażuje się w pracę pozalekcyjną oraz osiąga dobre efekty w tej pracy,
9. Przygotowuje i organizuje uroczystości i imprezy szkolne lub o charakterze międzyszkolnym i miejskim,
10. Organizuje wycieczki krajoznawcze, wyjścia uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.,
11. Angażuje się w prace związane z podnoszeniem jakości pracy zespołu szkół (np. prowadzenie: wewnętrznego doskonalenia nauczycieli, pomiaru jakości pracy szkoły, zespołów przedmiotowych itp.),
12. Organizuje imprezy o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,
13. Organizuje pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
14. Zapobiega i zwalcza przejawy patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz prowadzi współpracę z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
15. Udziela pomocy i wspiera młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie,
16. Czyni starania na rzecz zespołu szkół w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
17. Prowadzi w innych formach działalność na rzecz dzieci i młodzieży, współpracowników lub na rzecz zespołu szkół.

§ 6

1. Wysokość nagrody ustala corocznie dyrektor w ramach środków, o których mowa w § 2.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Sławomira Marszałek
dyrektor Zespołu Szkół Publicznych w Łęknicy